



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 23 मई, 2014 / 2 ज्येष्ठ, 1936

हिमाचल प्रदेश सरकार

मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 18 मई, 2014

संख्या मुद्रण(बी)10-46 / 2010.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयागे के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में, **संगणक (कम्प्यूटर) (मुद्रण), वर्ग-III** (अराजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय), के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, संगणक (कम्प्यूटर) (मुद्रण), वर्ग-III (अराजपत्रित) (अलिपिक वर्गीय), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2014 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(I) अधिसूचना संख्या मुद्रण(बी)2-27/96, तारीख 2 मई, 1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश मुद्रण तथा लेखन सामग्री विभाग, उत्पादन गणक (मुद्रण), (वर्ग—III अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2(I) के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई, इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
मनीषा नंदा,
प्रधान सचिव (मुद्रण एवं लेखन)।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में संगणक (कम्प्यूटर) (मुद्रण), वर्ग—III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—संगणक (कम्प्यूटर) (मुद्रण),
2. पद(पदों) की संख्या.—1(एक)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारियों के लिए वेतनमान : पे बैंड : ₹ 5910-20200/- जमा ₹ 2400/- ग्रेड पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ : ₹ 8310/- (स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार) प्रति मास।

5. “चयन” पद अथवा ‘अचयन’ पद.—लागू नहीं।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण, विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी, जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त

निकायों में आमले न से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी, जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों, तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी, जो पश्चात्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लो सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं—(क) अनिवार्य अर्हता(एँ).—(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय से दस जमा दो या इसके समतुल्य।

(ii) हिमाचल प्रदेश/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक रूप से मान्यता प्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मुद्रण के ट्रेड में दो वर्ष का नेशनल ट्रेड/शिक्षता प्रमाण-पत्र कोर्स रखता हो।

या

किसी सरकारी/अर्ध सरकारी/आई0एस0ओ0 प्रमाणित निजी मुद्रणालय से कम्प्यूटर मुद्रण के ट्रेड में पांच वर्ष का अनुभव हो।

(ख) वांछनीय अर्हता.—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियां, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति(यों) की दशा में लागू होंगी या नहीं—आयु .—लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता.—हां, जैसी सतम्भ संख्या 11 में विहित है।

9. परिवीक्षा की अवधि ,यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा आरै विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत स्थानान्तरण द्वारा, ऐसा न होने पर यथास्थिति सीधी भर्ती द्वारा, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति,प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां(ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा.—वरिष्ठ यन्त्र चालक/कनिष्ठ यन्त्र चालक और ट्रेडल मैन् के पद के अभ्यर्थियों में से स्थानान्तरण द्वारा, जो मैट्रिक या इसके समतुल्य शैक्षणिक अर्हता रखता हो तथा जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो या ग्रेड में की लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सहित तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, आदि यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा :—

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएगी :—

(I) संकल्पना.—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग में संगणक (कम्प्यूटर) (मुद्रण), को संविदा के आधार, पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा की अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है, केवल तभी उसकी संविदा अवधि का विस्तारण/नवीकरण किया जाएगा।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयनबोर्ड के कार्यक्षेत्र में आना.—नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां.—संविदा के आधार पर नियुक्त संगणक (कम्प्यूटर) (मुद्रण), को ₹8310/- की समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है, तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों) के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में ₹249/- की रकम (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) (नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी).—नियन्त्रक मुद्रण एवं लेखन सामग्री, हिमाचल प्रदेश, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया.—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण, अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार.—अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध 'ख' के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें.—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को ₹8310/- की नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में ₹249/- (पद के पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं, जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश तथा दस दिन के चिकित्सा अवकाश का भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी को उपरोक्त के सिवाय किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपयुक्त आकस्मिक और चिकित्सा अवकाश को उसी कलैण्डर वर्ष तक ही संचित किया जा सकेगा और उसे अगले कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि केवल आसाधारण मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात, संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों, अनुपस्थिति की वह अवधि उसके नियमितीकरण के समय विचार करते समय वर्जित नहीं की जाएगी। परन्तु उसके लिए व्यक्ति को उचित समय पर नियन्त्रण प्राधिकारी को सूचित करना होगा :

तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की उस अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु यह कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को कार्य से अनुपस्थिति की अवधि का अपना सरकार के उस समय लागू निर्देशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/उपयुक्तता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू हैं, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथालागू सेवा नियमों के उपबन्ध, जैसे एफ0आर0, एस0आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। वे इस स्तम्भ में यथावर्णित उपलब्धियों आदि के लिए हकदार होंगे।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के, अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति(यों) के प्रवर्ग या पद (पदों)की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध “ख”

संगणक (कम्प्यूटर)(मुद्रण), और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, नियन्त्रक मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती पुत्र/पुत्री श्री.....निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘प्रथम पक्षकार’ कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, के मध्य नियन्त्रक, मुद्रण एवं लेखन सामग्री विभाग, हिमाचल प्रदेश, (जिसे इसमें इसके पश्चात् ‘द्वितीय पक्षकार’ कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

‘द्वितीय पक्षकार’ ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने संगणक (कम्प्यूटर) (मुद्रण), के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार संगणक (कम्प्यूटर)(मुद्रण), के रूप में.....से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक, एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु वर्षानुवर्ष आधार पर संविदा अवधि में विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष, यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा तथा आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि का विस्तारण/नवीकरण किया जाएगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹8310/— प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है, जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदा पर नियुक्त संगणक (कम्प्यूटर)(मुद्रण), एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि, संविदा पर नियुक्त कर्मचारी बारह सप्ताह के प्रसूति अवकाश तथा दस दिन के चिकित्सा अवकाश का भी हकदार होगा/होगी। वह चिकित्सा

प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी को उपरोक्त के सिवाय किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपयुक्त आकस्मिक और चिकित्सा अवकाश को उसी कलैण्डर वर्ष तक ही संचित किया जा सकेगा और उसे अगले कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि केवल आसाधारण मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात, संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों, अनुपस्थिति की वह अवधि उसके नियमितीकरण के समय विचार करते समय वर्जित नहीं की जाएगी। परन्तु उसके लिए व्यक्ति को उचित समय पर नियन्त्रण प्राधिकारी को सूचित करना होगा :

परन्तु यह कि संविदा पर नियुक्त **संगणक (कम्प्यूटर) (मुद्रण)**, कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की उस अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु यह कि संविदात्मक नियुक्त **संगणक (कम्प्यूटर)(मुद्रण)** को कार्य से अनुपस्थिति की अवधि का अपना सरकार के उस समय लागू निर्देशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/उपयुक्तता प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया है वह आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ता/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में : —

1.

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2.

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No : Mudran(B)10-46/2010 dated 18-5-2014 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.]

PRINTING AND STATIONERY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 18th May, 2014

No: Mudran (B)10-46/2010.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of **Computer (Printing), Class-III (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)** in the Department of Printing and Stationery, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

1. Short Title and Commencement:—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Department of Printing and Stationery, **Computer (Printing), Class-III (Non-Gazetted) (Non-Ministerial)** Recruitment and Promotion Rules, 2014.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra. Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings:—(1) The Himachal Pradesh Printing and Stationery Department, **Computer (Printing), Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1997** notified vide Notification No: Mudran (B)2-27/96 dated 2nd May 1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under these rules, so repealed under sub-rule 2(1) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
MANISHA NANDA,
Pr. Secretary (P&S).

ANNEXURE “A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF COMPUTER (PRINTING) CLASSIII (NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF PRINTING AND STATIONERY HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of the Post.**— Computer (Printing).
- 2. Number of Post(s).**— 1 (One).
- 3. Classification.**— Class-III(Non-Gazetted) (Non-Ministerial).
- 4. Scale of Pay.**—(i) *Pay Scale for regular incumbent(s).*—Pay Band : ₹5910-20200+2400 Grade Pay.
(ii) *Emoluments for contract employee(s).*— ₹ 8310/- P.M (as per details given in Col.15-A).

5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.— Not applicable.**6. Age for direct recruitment.—** Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become over-age on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such adhoc or contract appointment ;

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes /Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government ;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations / Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were /are subsequently appointed by such corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Notes :—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment , is relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—
Essential Qualification(s).—(i) 10+2 or its equivalent from a recognized Board of School Education /university.

(ii) Two years National Trade/ Apprenticeship Certificate in the trade of Printing from an I.T.I duly recognized by the H.P /Central Government.

OR

Five year's experience in the trade of computer Printing from a Government /Semi Government / an ISO certified Private Printing Press.

*Desirable Qualification(s).—*Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—*Age :* Not applicable

*Educational Qualification.—*Yes, 1as prescribed in Col. no. 11

9. Period of probation, if any.—Two years, subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by transfer, failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.—By Transfer from amongst the incumbents of the post of Senior Machineman, Junior Machineman and Treadleman possessing Matriculation or its equivalent qualification with three years regular service or regular combined with continuous adhoc service if any in the grade, strictly on the basis of seniority.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?.—Not Applicable.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.—As required under the Law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test; if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/ other recruiting authority, as the case may be.

15-A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy, the **Computer (Printing)** in the Department of Printing & Stationery H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable, on year to year basis;

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSSB.**—The Controller, Printing & Stationery Himachal Pradesh, after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these R&P Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The **Computer (Printing)** appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹8,310/- per month (which

shall be equal to the minimum of the pay band plus Grade pay.) An amount of ₹249/- (3% of the minimum of the pay band +grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Controller, Printing and Stationery Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in case of contract appointment will be made on the basis of Viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/ syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. the H.P.Subordinate Services Selection Board Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P.Subordinate Services Selection Board Hamirpur from time to time.

(VI) (AGREEMENT).—After selection of a candidate, he /She shall sign an agreement as per Annexure “B” appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The Contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ ₹8310/-per month (which shall be equal to minimum of pay band + Grade Pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹249/- (3% of minimum of the Pay band+Grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefit such as senior/selection scales etc. will be given .

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis.The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day casual leave after putting one-month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day's Medical Leave.He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Provided that the un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calendar year and will not be carried forward for the next Calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically, lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time.

However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a Certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will be temporarily unfit till the Confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness by an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter part official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR,SR ,leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees, will not be applicable in case of contract appointees. They will be entitled for emoluments etc .as detailed in this Column.

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/Other categories of persons issued by Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.—Not applicable.

18. Powers to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE “B”

**FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE
COMPUTER (PRINTING) & THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH
THROUGH--CONTROLLER PRINTING AND STATIONERY. H.P.**

This agreement is made on this.....day of..... in the year
Between.....Sh/Smt.....S/o/D/o Shri R/o
Contract appointee (herein after called the FIRST PARTY),AND The Governor, Himachal Pradesh
through -Controller, Printing and Stationery Department, Himachal Pradesh (here-in-after called
the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY, and the FIRST PARTY has agreed to serve as **Computer (Printing)** on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a **Computer (Printing)** for a period of one year commencing on day of.....and ending on the day of It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. onand information notice shall not be necessary.

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

2. The Contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹8310/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good, or if regular incumbent is appointed/ posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. Contractual **Computer (Printing)** will be entitled for one day casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 12 weeks Maternity Leave and 10 day's Medical Leave. He/She shall not be entitled for Medical re imbursment and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contractual **Computer (Printing)**.

Provided that un-availed Casual Leave and Medical Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absences from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract.

However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time :

However, the contractual computer (Printing) shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty ;

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three year's tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis whenever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidate's pregnancy beyond twelve weeks will render her temporary unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his /her official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee(s).

IN WITNESS whereof the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.
.....
.....

(Name and full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.
.....
.....

(Name and full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

INDUSTRIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the May, 2014

Ind-II(F)11-3/2011.— In exercise of the power conferred under clause 1 & 2 of Section 5 and clause 1 of Section 19 of Right to Information Act, 2005 (Act No. 22 of 2005), and in supersession of this department's notification No. Ind-II(F)11-2/2005 dated 25th October, 2005, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to designate the following officers as 'Appellate Authority' and 'State Public Information Officers' in respect of Industries Department for the implementation of Right to Information Act, 2005, with immediate effect in the public interest.

Appellate Authority

Special Secretary/Addl. Secretary/Joint Secretary/Deputy Secretary/Under Secretary to the Government of Himachal Pradesh. (as the case may be)

Public Information Officer

Section Officers of Industries A & B in respect of their respective sections.

By order,

Sd/-

Principal Secretary (Inds.).

INDUSTRIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 13-05-2014

No. Ind-II(C)10-1/2010-II.— In pursuance of para No. 8(1) and Annexure-III of Notification F.No.2(1) 2013-SPS, dated 04.03.2014, notified by the Ministry of Commerce & Industry, Department of Industrial Policy & Promotion (DIPP), Govt. of India, the Governor of

Himachal Pradesh is pleased to constitute a State Level Committee to decide the grant of Capital Investment Subsidy as under:-

1	Addl. Chief Secretary/Principal Secretary/Secretary(Inds.) to the Govt. of H.P.	Chairman
2	Commissioner/Director of Industries, H.P	Member Secretary
3	Managing Director, HPSIDC Ltd.	Member
4	Managing Director, H.P. Financial Corporation, Shimla	Member
5	Director, Treasuries & Accounts, H.P Shimla	Member
6	Nominee of Ministry of Commerce & Industry, Department of Policy & Promotion	Member
7	Chairman/Representative of CII, H.P State Council Confederation of Indian Industry.	Member
8	Chairman/Representative of PHD Chamber of Commerce and Industry, Himachal Pradesh	Member
9	Assistant Controller (F&A), Directorate of Industries, H.P.	Member

The Committee will decide the claims of new Industrial Units and existing industrial units on substantial expansion as per provision of the Central Capital Investment Subsidy Scheme-2013 and will go through each case to decide whether it qualifies for the grant of subsidy and also about the quantum of subsidy as per procedure laid down by the Govt. of India, Ministry of Commerce & Industries, Department of Policy & Promotion in the aforesaid notification, dated 04.03.2014 and any guidelines/procedure notified subsequently by the Ministry in this regard.

By order,
R. D. DHIMAN,
Principal Secretary (Inds).

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 16th May, 2014

No. HHC/GAZ/14-288/06.—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant 08 days' earned leave w.e.f. 26.5.2014 to 2.6.2014 with permission to prefix Sunday falling on 25.5.2014 in favour of Shri Ramnik Sharma, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Mandi, H. P.

Certified that Shri Ramnik Sharma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Ramnik Sharma would have continued to hold the post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Mandi, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001**NOTIFICATION***Shimla, the 15th May, 2014*

No. HHC/GAZ/14-315/2010.—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant *ex post facto* sanction of 2 days earned leave for 22.4.2014 and 23.4.2014 in favour of Shri Nikhil Aggarwal, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC(II), Hamirpur now Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Jawali, District Kangra, H.P.

Certified that Shri Nikhil Aggarwal has joined the same post and at the same station from where he proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Nikhil Aggarwal would have continued to hold the post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Hamirpur, now Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC, Jawali, District Kangra, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001**NOTIFICATION***Shimla, the 17th May, 2014*

No. HHC/GAZ/14-326/2012.—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant *ex post facto* sanction of 03 days commuted leave w.e.f. 1.4.2014 to 3.4.2014 in favour of Ms. Monika Sombal, Civil Judge (Junior Division)-cum- JMIC(II), Hamirpur, H.P.

Certified that Ms. Monika Sombal has joined the same post and at the same station from where she proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Monika Sombal would have continued to hold the post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Hamirpur, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001**NOTIFICATION***Shimla, the 17th May, 2014*

No. HHC/GAZ/14-278/2004.—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant 10 days' earned leave w.e.f. 19.5.2014 to 28.5.2014 with permission to prefix Sunday falling on

18.5.2014 in favour of Shri Basant Verma, Civil Judge (Senior Division)-cum-ACJM, Court No.1, Sarkaghat, District Mandi, H.P.

Certified that Shri Basant Verma is likely to join the same post and at the same station from where he proceeds on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Basant Verma would have continued to hold the post of Civil Judge (Senior Division)-cum-ACJM, Court No.1, Sarkaghat, District Mandi, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla the 16th May, 2014

No. HHC/GAZ/ 14-240/99-I.—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant expost facto sanction of 04 day's commuted leave w.e.f. 31.3.2014 to 3.4.2014 in favour of Ms. Jyotsna S. Dadhwal, Civil Judge (Senior Division)-cum-CJM, Shimla, H.P.

Certified that Ms. Jyotsna S. Dadhwal has joined the same post and at the same station from where she had proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Jyotsna S. Dadhwal would have continued to hold the same post of Civil Judge (Senior Division)-cum-CJM, Shimla, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla the 16th May, 2014

No. HHC/GAZ/ 14-321/2011.—Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant expost facto sanction of 03 day's commuted leave w.e.f. 21.4.2014 to 23.4.2014 in favour of Ms. Neha Sharma, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (V), Shimla, H.P.

Certified that Ms. Neha Sharma has joined the same post and at the same station from where she had proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Ms. Neha Sharma would have continued to hold the same post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (V), Shimla, H.P., but for her proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171001

NOTIFICATION

Shimla the 16th May, 2014

No. HHC/GAZ/ 14-311/10.— Hon'ble the Acting Chief Justice has been pleased to grant expost facto sanction of 11 days' earned leave w.e.f. 16.4.2014 to 26.4.2014 with permission to prefix gazetted holidays fell on 13.4.2014 to 15.4.2014 and to suffix Sunday fell on 27.4.2014 in favour of Shri Kapil Sharma, Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Paonta Sahib, District Sirmaur, H.P.

Certified that Shri Kapil Sharma has joined the same post and at the same station from where he had proceeded on leave, after expiry of the above period of leave.

Also certified that Shri Kapil Sharma would have continued to hold the same post of Civil Judge (Junior Division)-cum-JMIC (II), Paonta Sahib, H.P., but for his proceeding on leave for the above period.

By order,
Sd/-
Registrar General.

HIGH COURT OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA-171 001

NOTIFICATION

Shimla, the 20th May, 2014

No. HHC/GAZ/14-53/74-V.—In exercise of the powers vested under Article 229 of the Constitution of India and all other powers enabling him in this behalf, Hon'ble the Chief Justice has been pleased to order the postings of newly posted Judicial Officers in the Registry of this High Court, as under with immediate effect:-

1. Shri C.B.Barowalia, Registrar General, High Court of Himachal Pradesh, Shimla.
2. Shri Yashwant Singh, Registrar (Judicial/Judges Branch), High Court of Himachal Pradesh, Shimla.
3. Dr. Baldev Singh, Registrar (Administration), High Court of Himachal Pradesh, Shimla.

BY ORDER OF HON'BLE THE CHIEF JUSTICE
Dy. Registrar-cum-Special Private Secretary to HCJ

राज्य निर्वाचन आयोग हिमाचल प्रदेश

STATE ELECTION COMMISSION HIMACHAL PRADESH

मज्झिठा हाऊस, शिमला-171002, Majitha House Shimla-171002 Tel. 0177-2620152, 2620159, 2620154, Fax. 2620152

NOTIFICATION

Shimla, the 23rd May, 2014

No. SEC- 16-36/2001-IV-1094-1103.—Whereas casual vacancies have occurred in Ward No. 11-Purana Bazar of Municipal Council Sundernagar District Mandi and Ward No. 3-Badripur of Municipal Council Paonta Sahib District Sirmour;

Whereas section 19 of the HP Municipal Act, 1994 provides that whenever a vacancy occurs, it should be filled within six months of the occurrence of such vacancy;

Whereas electoral rolls of both these Municipal Councils have duly been finally published with 1.1.2013 as qualifying date;

Whereas it appears justified, reasonable and obligatory to revise the electoral rolls of these Municipal Councils in order to provide right to vote to all the eligible electors;

Therefore, the State Election Commission in exercise of the powers vested in it under Rule 13 of the HP Municipal (Election) Rules, 1994, hereby directs the special summary revision with 1.1.2014 as the qualifying date (in terms of Rule 5 (e) of rules *ibid*) of the existing electoral rolls of both these Municipal Councils.

The said special revision of electoral roll of the Municipal Councils shall be undertaken in accordance with the manner prescribed vide Order No. SEC- 16-36/2001-IV-980-1093 dated 23rd May, 2014.

By order of the State Election Commission, Himachal Pradesh.

(ANUPAM KASHYAP)

Secretary

State Election Commission, HP.

राज्य निर्वाचन आयोग हिमाचल प्रदेश

STATE ELECTION COMMISSION HIMACHAL PRADESH

मज्झिठा हाऊस, शिमला-171002, Majitha House Shimla-171002 Tel. 0177-2620152, 2620159, 2620154, Fax. 2620152

ORDER

Shimla, the 23rd May, 2014

No. SEC-16-36/2001-IV-980-1093.—Whereas Rule 13 of the Himachal Pradesh Municipal (Election) Rules, 1994 provides that the State Election Commission may at any time, for reasons to be recorded, direct a special revision of electoral rolls in such a manner as it may think fit;

Therefore, the State Election Commission in exercise of the powers vested in it under Article 243-ZA of the Constitution of India and Rule 13 of the HP Municipal Election Rules, 1994 hereby prescribes the manner for special summary revision of the existing electoral rolls of the Municipalities for the conduct of bye-elections to casual vacancies, as and when such vacancy arises:

- i. The existing electoral roll (finally notified) shall be made available for inspection of the general public at the headquarters of the Municipality concerned.
- ii. Any person who have acquired qualification with reference to the qualifying date notified by the Commission under Rule 5(1) (e) or has otherwise become eligible to be enrolled as an elector can apply for inclusion of his name in the electoral roll to the Revising Authority.

- iii. The applications to the Revising Authority shall be made not later than eight days before the last date fixed and notified for filing of nomination papers.
- iv. The application shall be submitted on Form No. 2, 3 or 4 prescribed under the HP Municipal Election Rules, 1994, as the case may be.
- v. The applications received as per sub-para – iv shall be disposed off after due notice to the concerned party(ies) and hearing the objections and counter claims, if any, in accordance with the provisions prescribed under the HP Municipal Election Rules, 1994.
- vi. The Revising Authority shall dispose off the applications, so received, before the last date fixed for nominations.
- vii. The Deputy Commissioner / SDO (Civil) / Executive Officer / Secretary concerned will ensure that whenever such a special revision is ordered by the Commission, a wide local publicity of the same is made within the jurisdiction of the concerned Municipality.

By order of the State Election Commission, Himachal Pradesh.

(ANUPAM KASHYAP)

Secretary

State Election Commission

Himachal Pradesh

**In the Court of Dr. Chand Prakash Sharma, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional
Magistrate, Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Suresh Kumar aged 28 years s/o Shri Keshar Singh, r/o Village Tihra, P. O. Mandli, Tehsil Bangana, District Una (H. P.).

2. Smt. Saroj Devi aged 24 years d/o Shri Joginder Singh, r/o V. P. O. Ratnari, Tehsil Kotkhai, District Shimla (H.P.).

Both at present residing in the House of Braham Dass s/o Shri Thru Ram, r/o V. P. O. Mohin, Tehsil and District Hamirpur, Himachal Pradesh . . . *Applicants.*

Versus

General public

Subject.—Proclamation for the registration of marriage under section 16 of Special Marriage Act, 1954.

Shri Suresh Kumar and Smt. Saroj Devi have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 16 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 10-2-2014 at Garib Nath Mandir, Una (Androli) , District Una, Himachal Pradesh and they are living as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 2-6-2014. The objection received after 2-6-2014 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 3-5-2014 under my hand and seal of the court.

Seal.

CHAND PRAKASH SHARMA,
*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Hamirpur, District Hamirpur (H. P.).*

**In the Court of Dr. Chand Prakash Sharma, Marriage Officer-cum-Sub-Divisional
Magistrate, Hamirpur, Himachal Pradesh**

In the matter of :

1. Shri Anil Kumar aged 25 years s/o Shri Joginder Singh, r/o Village Panoh, P. O. Chauri, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H. P.).

2. Kiran Kumari aged 22 years d/o Shri Kishori Lal, r/o Tika Bandhar, P. O. Chabutra, Tehsil Sujanpur, District Hamirpur (H.P.) . . . *Applicants.*

Versus

General public

Subject.—Notice of Intended Marriage.

Shri Anil Kumar and Kiran Kumari have filed an application U/S 5 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits in the court of undersigned in which they have stated that they intend to solemnize marriage within three calendar months.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this Court on or before 2-6-2014. The objection received after 2-6-2014 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 3-5-2014 under my hand and seal of the court.

Seal.

CHAND PRAKASH SHARMA,
*Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Hamirpur, District Hamirpur (H. P.).*

ब अदालत उप—मण्डल दण्डाधिकारी, पधर, जिला मण्डी (हि० प्र०)

तारीख मरजुआ : 5—5—2014

तारीख पेशी : 5—6—2014

ब मुकद्दमा :

श्री हंस राज सुपुत्र श्री बालक राम, निवासी गांव भलेथा, डाकघर कुफरी, तहसील पधर, जिला मण्डी (हि० प्र०) ... आवेदनकर्ता ।

बनाम

आम जनता

... प्रतिवादीगण ।

प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

हरगाह एतद्वारा यह सूचित किया जाता है कि आवेदक श्री हंस राज ने इस न्यायालय में एक आवेदन-पत्र दिया है कि उसकी पत्नी की मृत्यु 7-12-2013 को हुई है जो पंचायत अभिलेख में दर्ज नहीं है। आवेदन पत्र स्वीकार किया जाकर पंचायत के जन्म व मृत्यु पंजीकरण रजिस्टर में उसकी पत्नी की मृत्यु तिथि दर्ज करने के आदेश दिए जावें। फरीकदोयम आम जनता की तामील साधारण तौर पर की जानी असम्भव है। इसलिए अदालत को पूर्ण विश्वास हो चुका है कि फरीकदोयम आम जनता की तामील राजपत्र द्वारा ही की जानी सम्भव है। अतः फरीकदोयम व आम जनता को बजरिया राजपत्र के द्वारा आगाह किया जाता है कि आप मिति 5-6-2014 को वरवक्त 10.00 बजे सुबह अदालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर पैरवी मुकद्दमा करें अन्यथा आपके खिलाफ कार्यवाही एकपक्षीय अमल में लाई जाएगी

आज दिनांक 5-5-2014 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,
पधर, जिला मण्डी (हि0 प्र0)।

**In the Court of Shri G. C. Negi, H.P.A.S., Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (Urban)**

In the matter of :

1. Shri Prem Nath s/o Shri Kartar Chand, r/o House No. 6, Upper Kaithu, Shimla, Himachal Pradesh.
2. Smt. Sangita d/o Lt. Shri Laxmi Narayan Sud, r/o Near Arya Samaj Mandir, V& PO Palampur, District Kangra, Himachal Pradesh . . Applicants.

Versus

General Public

. . Respondent.

Subject.—Proclamation for the registration of marriage under section 16 of the Special Marriage Act, 1954.

Shri Prem Nath s/o Shri Kartar Chand, r/o House No. 6, Upper Kaithu, Shimla, Himachal Pradesh and Smt. Sangita d/o Lt. Shri Laxmi Narayan Sud, r/o Near Arya Samaj Mandir, V&PO Palampur, District Kangra, Himachal Pradesh presently residing at House No. 6, Upper Kaithu, Shimla, Himachal Pradesh appeared personally and have filed an application alongwith affidavits before the Court of undersigned today under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 30th day of January, 1982 and they are living as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally from one month from the publication of this proclamation failing which no objection will be entertained after expiry of date and will be decided accordingly.

Issued today on 20th May, 2014 under my hand and seal of the Court.

Seal.

G. C. NEGI,
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Shimla (Urban).